



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE "F.ENRIQUES"

via Duca D'Aosta, 65 - 50051 CASTELFIORENTINO (FI) Tel. 0571633083/ 4 - Fax 0571633593 -

C.F.: 91001910487

Cod. Mecc.: FIIS00200L

COD. UNIVOCO UFFICIO: UFOBG7

www.isisenriques.gov.it

e.mail: fiis00200l@istruzione.it

PEC: FIIS00200L@PEC.ISTRUZIONE.IT



Liceo scientifico

Istituto tecnico settore economico

Istituto professionale per l'enogastronomia e l'accoglienza turistica

Istituto professionale per i servizi commerciali



Ai Revisori dei Conti

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/2015, sottoscritto il 05/03/2015.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€.92.305,33+7.921,07**(attività sportive e ore sostituzioni) assegnate ai sensi dell'intesa del 07/08/2014 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali e nota Integrazione MOF intesa 2 ottobre 2014 sono così determinate:

Tipologia compenso	lordo dip
Fondo istituzione	83.168,67
Funzioni strumentali	4.872,52
Incarichi specifici ATA	4.264,14
Attività sportive	3.644,67
Ore sostituzioni	4.276,40

- c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€.4.516,46+6.915,11**(attività sportive e ore sostituzioni), assegnate ai sensi dell'intesa del 05 Marzo 2015 sono così determinate:

ECONOMIE MOF 2013/2014	lordo dip
Fondo istituzione	483,60
Funzioni strumentali	0,00
Incarichi ATA	0,00
Attività sportive	3.820,26
Ore sostituzioni	3.094,85

Progr. Ann. A3 a.t.a.	60,65
Fin. O.F. 2014 Prog. Ann. P10	3.972,21
PROGETTI AREE A RISCHIO EX ART9	0

Indennità di direzione DSGA	5.280,00
Compenso sostituto DSGA	260,70

TOTALE DISPONIBILE: Euro 111.657,97

In data 05 marzo 2015 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2014/2015, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	05 marzo 2015	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2014 al 31/8/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Patrizia Paperetti RSU interna: Insegnanti: Prof. Patrizia Salerno COBAS Scuola Prof. Angelica Covato CISL Scuola Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO COBAS SCUOLA NO SNALS/CONFISAL SI GILDA/UNAMS SI	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con le comunicazioni del MIUR in base all'intesa del 07/08/2014 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali e successiva nota Integrazione MOF intesa 2 ottobre 2014. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'accordo del 07 agosto 2014:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2014).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE IMPEGNATE		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	5.300,00	
CORSI DI RECUPERO	6.000,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.400,00	
FUNZIONI STRUMENTALI(compresi 3.552,04 da Fis)	8.424,56	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	4.853,36	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		23.350,43
INCARICHI Specifici ATA(compresi 1046,83 da Fis)		4.264,14
COMPENSI PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA POF	33.688,60	
PON.....	0	
AREA A RISCHIO	0	
TOTALI(mof C.I.)	63.666,52	27.614,57
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI + GRUPPO SPORTIVO	14.836,18	
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		5.280,00
SOSTITUTO DSGA		260,70
TOTALE GENERALE	111.657,97	

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

c) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2014/2015 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. I compensi relativi alle attività e funzioni svolte sono stati assegnati in rapporto alla complessità della funzione e/o dell'attività, all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando il principio della "selettività e differenziazione" e sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Il pagamento dei compensi, secondo le procedure tecnico – contabili definite dal MIUR e dal MEF, sarà interamente liquidato dal MEF, tramite Direzioni Provinciali, con il cosiddetto "cedolino unico".

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da proficua collaborazione.

Castelfiorentino 06 Marzo 2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Patrizia Paperetti